

21.8.2012

שלום רב,

במכתב זה אנו מביאים בפניכם עדכון על פעילות כוח לעובדים בזירה המשפטית בעניין רכבת ישראל, ובנוסף גם דף מידע אודות הארגון. אנו מאחלים שנה טובה בה נזכה לראות את השבת זכותם של עובדי הרכבת לבחור את ארגונם היציג, את נציגיהם בוועד העובדים וכמובן הסכם קיבוצי מכובד. אנו מאמינים שבכוחות משותפים גם נשיג זאת.

א. **בג"ץ ידון בעתירת כוח לעובדים** – ביום ב' ה- 13.8 הגיש כוח לעובדים עתירה לבג"ץ כנגד פסק הדין של ביה"ד הארצי לעבודה. בעתירה ביקשנו לבטל את פסק הדין ולקבוע מיהו הארגון היציג ברכבת, בין באמצעות בדיקת טפסים ביחס למועד הקובע, שהוא יום 3.7.12, ובין באמצעות עריכת בחירות חשאיות בפיקוח גורם נייטרלי. לחלופין, ביקשנו לקבוע תקופת מניעות ("חסינות" מהחלפת ארגון יציג) קצרה ומוגדרת בזמן ברור. העתירה כוללת טיעונים משפטיים רבים, כמו גם דוגמאות להסדרים דומים הקיימים בחו"ל.

בג"ץ, שנוהג לדחות על הסף את רוב העתירות המוגשות כנגד פסקי-דין של ביה"ד הארצי לעבודה הורה, כבר ביום הגשתה, להסתדרות ולרכבת, להגיב לה בתוך 30 יום.

ב. **ועדות המשמעת** – ביום א' ה- 5.8 ערכה ההנהלה ועדות משמעת למשה אוליאל, סמי יבגי, שי טל וגילה אדרעי. הועדות ארכו כ-9 שעות. עו"ד איאן יפה, מטעם כוח לעובדים וכן עו"ד סיגל פעיל, נכחו בוועדות וייצגו את ארבעתם. ההנהלה החליטה לדחות את מתן התשובה לפי דבריה עד 21 יום. אנו מקווים כי כל האיומים בפיטורים כנגד הארבעה יבוטלו. במידה ולא כך יהיה נפנה שוב לביה"ד לשם מתן צווים מתאימים למניעת פיטורים והתנכלויות.

ג. **תביעה נגד התנכלויות הנהלת הרכבת** – ביום ב' ה- 6.8 התקיים דיון ראשוני בביה"ד לעבודה בחיפה בבקשה שהגיש כוח לעובדים כנגד התנכלויות ההנהלה לגילה אדרעי ולשי טל במהלך החודשים יוני-יולי. תבענו פיצוי כחוק של 200 אלף ₪ בגין כל פגיעה ופגיעה. השופט קבע שני דיונים קרובים (לאחר הפגרה) בתחילת ספטמבר ובחודש אוקטובר.

ד. **ייצוג משפטי פרטני לכל עובד/ת רכבת חבר/ת כוח לעובדים** – בהקשר הדברים נזכיר כי **כוח לעובדים יספק ייצוג משפטי פרטני, לא רק לחברי ועד מטעמו, אלא גם לכל עובדת ועובד החברים בארגון**. אנא פנו אלינו בכל מקרה של איום או ניסיון התנכלות והקפידו לתעד את הדברים בכתב או באמצעות הקלטה (רק של שיחה שאתם חלק ממנה).

ה. **כספים ודמי חבר** – פנינו להנהלת הרכבת להפסיק גביית דמי חבר ודמי טיפול לטובת ההסתדרות מכל העובדים שהצטרפו לכוח לעובדים. בניגוד לחוק הנהלת הרכבת וההסתדרות המשיכו בניכוי דמי חבר וטיפול לטובת ההסתדרות. **בכוונתנו לנקוט בכל האמצעים החוקיים העומדים לרשותנו הן כדי להפסיק זאת וכדי לוודא את השבת הכספים רטרואקטיבית.**

בברכה,
עו"ד איאן יפה – מלווה משפטי בכיר
עו"ד איתי סבירסקי – משפטן הארגון

לכל שאלה או בעיה ניתן לפנות
למספר : 052-3523102 (דודי)

כוח לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי | ע"ר 580483956

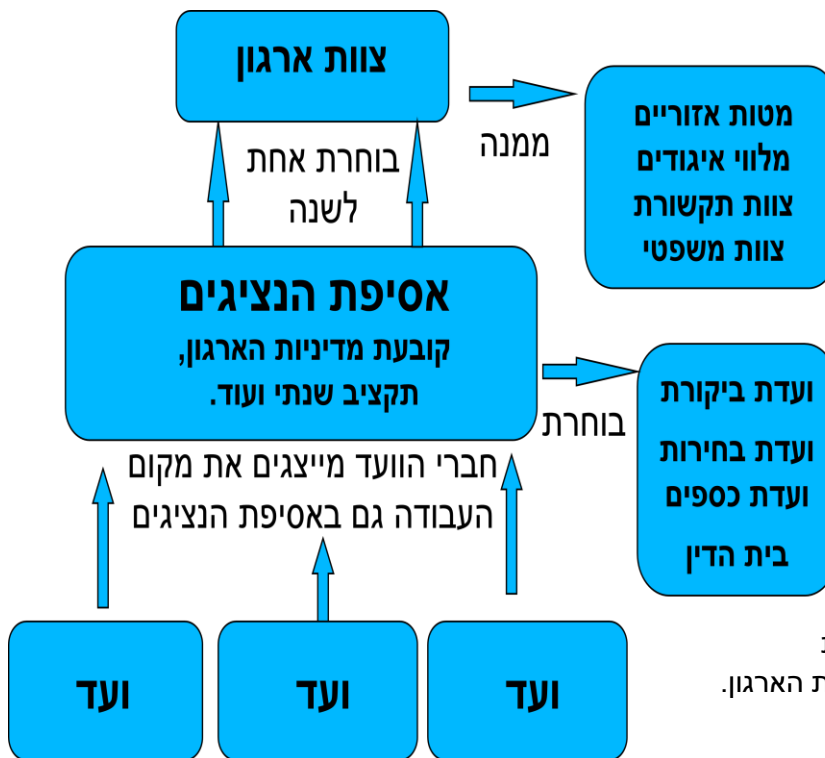
www.workers.org.il | ת.ד 554 | גבעתיים | 53104

אודות כוח לעובדים - דף מידע

ארגון כוח לעובדים הוקם בשנת 2007 ע"י שורה של נציגי עובדים ופעילים חברתיים מנוסים בתחום, לאחר שמספר קבוצות עובדים שניסו להתאגד ולהיאבק לא זכו לתמיכה מההסתדרות הכללית. במשך 5 שנות קיומו ולמרות התחלה עם אפס משאבים, תוך התבססות על דמי חבר בלבד, הארגון הצליח לארגן כ-23 ועדים ואיגודים יציגים במקומות עבודה שונים, לחתום עד כה על 15 הסכמים קיבוציים, לשפר תנאי עובדים הנקבעים במרכזי הממשלה ולקבוע תקדימים משפטיים חשובים להגנה על זכויות עובדים. בארגון קיימים צוותים ארגוניים, צוות משפטי, צוות תקשורת וצוות לובי בכנסת.

הוועדים וסמכותם

בכוח לעובדים חברים כיום למעלה מ-9,000 חברים במגזר הציבורי והפרטי, מרצים, מורות קבלן, עובדי ייצור, מטפלות, עובדי רווחה, בריאות ושירותים, מאבטחים, עובדות ניקיון ועוד. **בניגוד להסתדרות, בכוח לעובדים לוועדים עצמם ישנה אוטונומיה גדולה לנהל מאבק ומו"מ בגיבוי ובליווי הארגון.** חתימת הסכמים קיבוציים, בדומה לאיגודים גדולים נוספים בעולם, מחייבת אישור בהצבעה הפתוחה לכל העובדים עליהם ההסכם חל.



מבנה הארגון

בשונה מההסתדרות, המקיימת בחירות מפלגתיות כלליות, אצלנו הנציגים הנבחרים במקומות העבודה (ע"פ מפתח של נציג לכל 50 חברים) מהווים יחדיו גם את אסיפת הנציגים, הפרלמנט של כוח לעובדים. אסיפת הנציגים היא שמצביעה בנושאי מדיניות ועל התקציב השנתי, בוחרת ועדות מטעמה ומדי שנה את צוות הארגון, שהוא מעין ממשלת הארגון.

הפוליטיקה של כוח לעובדים

כוח לעובדים הוא ארגון א-מפלגתי, אינו מסונף, אינו ממומן ואינו מממן אף מפלגה. בכוח לעובדים ישנה קשת של דעות בהתאם לנציגים שנבחרים במקומות העבודה. אסיפת הנציגים היא בעלת הסמכות לעצב את האני מאמין האידיאולוגי של כוח לעובדים. **כוח לעובדים נאבק למען עבודה מאורגנת חזקה ודמוקרטית, כנגד העסקה קבלנית, שיטת הדורות ותהליכי ההפרטה, למען דמוקרטיה בעולם העבודה ולמען מדינת רווחה אוניברסאלית. הארגון מתנגד לאפליה ולכל צורות ה"הפרד ומשול" שמנסים בעלי ההון והשררה הפוליטית לזרוע במקומות העבודה ובחברה. הארגון תומך בשוויון בין נשים וגברים, יהודים וערבים, חילונים ודתיים וכל חלקי החברה הישראלית. זהו "אני מאמין" שלנו.**