

לא ניכנע לברינות ההנהלה והסתדרות

ההסתדרות מתגאה בפסק הדין של ביה"ד הארצי לעבודה. פסק דין מוטה וחד צדדי, שמתעלם מזכותם הבסיסית של העובדים לבחור מי ייצג אותם ובמקומה מפאר את "הזכות" של ההנהלה ליציבות במשא ומתן. פסה"ד נותן חסינות ליציגות ההסתדרות במהלך המו"מ ואף במשך שנה לאחר חתימת ההסכם. זהו פסק דין רע, אך לא בלתי צפוי. אנו נערער לבג"ץ, ויש לנו טענות טובות לערעור, ולא נסכים לקבל מרות של ועד שמשתיף פעולה עם פגיעה ברצון העובדים ועם דיקטטורה של ההנהלה וההסתדרות.

"הארגון היציג" מתעלם מזכות הייצוג

ההסתדרות טוענת שהיא הארגון היציג של עובדי הרכבת. אך צמרת ההסתדרות מתעלמת שוב ושוב מזכותם של העובדים לייצוג דמוקרטי. היא שהדיחה בברוטאליות חברי ועד שנבחרו בצורה דמוקרטית, לא משום שהיו מושחתים או שברו שביתה, אלא כי הגנו על העובדים. היא שמינתה ועד של אנשי הנהלה ועושי דברם. היא שביקשה מביה"ד להתעלם מרצונם של 1,200 עובדים.

ההסתדרות חזקה נגד העובדים וחלשה מול ההנהלה

הדרך היחידה של ההסתדרות להישאר יציגה, כנגד רצון רוב העובדים, היא להסתמך על ההנהלה, על יכולתה להטעות ולהפחיד את העובדים, על אנשי הנהלה שמונו לוועד, על מערכת התקשורת והמיילים של ההנהלה, על משרדי הרכבת שהפכו למשרדיה והכל כדי לסכל את רצון העובדים. חשוב שנזכור אין ארוחות חנם ואת מחיר הארוחה תשלם ההסתדרות להנהלה מכיסם ותור פגיעה בזכויותיהם של ציבור העובדים.

התוכניות של ההנהלה, השתיקה של ההסתדרות

פסק הדין יוצא כנגד "תחרות פרועה בין ארגוני עובדים" ומכיר כאמור באינטרס ההנהלה ליציבות במשא ומתן. למה ההנהלה צריכה יציבות (ללא "הפרעה" של חברי הוועד הנבחר) ושקט (מצד ההסתדרות) ??? כדי להמשיך ללא הפרעה בתוכנית למוסס במו"מ (ולאחר מכן ביישום ההסכם) את סעיפי ההגנה לעובדים, שנקבעו בהסכם העקרונות, ולהמשיך ללא הפרעה בתוכניתם לשבור את העבודה המאורגנת ולפרק את החברה.

חזרה להסתדרות היא אור ירוק לתוכניות ההנהלה

חזרה להסתדרות היא הסכמה לוועד מטעם ההנהלה שלא יגן על העובדים. זו הסכמה לכך שההסתדרות היא זו הקובעת ולוועד אין מנדט לפצות פה – אחרת יודח. חזרה להסתדרות היא אור ירוק להנהלה "להגיע להסכמות" עם הנציגים שהיא עצמה בחרה על גב כלל העובדים וללא "הפרעה" מצד הוועד שנבחר על ידכם. חשוב לנו להדגיש כי, בניגוד למידע מוטעה שמפוזר, לא קיימת שום החלטה משפטית שמחייבת עובדים לבחור בחברות בהסתדרות !!!

בתי הדין יכולים לעקב אותנו, אבל לא לעצור אותנו

זכרו: אנחנו הרוב והצדק איתנו. דברו עם החברים לעבודה גם עם אלו שחתמו להסתדרות נסו להסביר להם בסבלנות את המצב והחשיבות של פעולה משותפת ודמוקרטית. אנו כאן כדי לענות על השאלות, להסביר לעומק ולחשוב יחד איתכם איך להתקדם ולנצח במאבק על העתיד התעסוקתי של כולנו. אנו נעשה הכל בכדי להגיע אליכם ולהסביר.

לא נכנעים – מגנים על עתידנו התעסוקתי

אנחנו לא ניכנע, אלא נערער על פסק הדין. הצוות המשפטי של כוח לעובדים כבר מכין את הערעור לבג"ץ. אנו נבחן בזכויות מגדלת כל צעד של "ועד הפעולה", שמינתה ההסתדרות וננקוט בכל דרך אפשרית כדי למנוע ממנו למעול בתפקיד האמיתי של ועד עובדים. במקביל נספק סיוע משפטי ברמת הפרט לכל עובד/ת נגד ניסיונות איומים והתנכלויות. אנו מבקשים לתעד (להקליט, לצלם, או לכתוב) כל ניסיון כזה. בכל בעיה משפטית נא לפנות לחברי הוועד בכוח לעובדים.

לא ניתן להחזיר אותנו לימי הדיקטטורה!

לכל בקשה ושאלה, שלכם תמיד
נציגי העובדים בכוח לעובדים

כוח לעובדים
ארגון עובדים דמוקרטי
قوة للعاملين
Сила Рабочим